



班級： 普二甲

姓名： 蕭詔允

書名一出走，是為了回家：普林斯頓成長之路

我的觀點

看完了這本書，令我引起共鳴的是，「工作沒有適不適合這回事」，關於工作很多人會把「適合」&「不適合」掛在嘴邊。但多數時候其實只是錯覺。以柳井正先生為例：在他開始做生意時，覺得自己個性內向，朋友又少，所以不適合這份工作。不過，試著摸索看看，之後卻意外發現自己其實做得到。工作半年之後，我開始展望未來：若持續再做個十年的話，一定能有所成就。

拋下一句「因為我不擅長」就退縮或是挑三揀四的人，實在讓人退避三舍。不要以為「自己就是這樣」，要相信「我也能做得到」，並且不斷磨練身上比別人厲害一點點的地方，最後必能走出屬於自己的道路。

我本身打工經歷已經有四年之久，並受聘於一間餐廳擔任服務生。由於爸爸是經營者，國一時正好有親戚來家中拜訪，順道去家中開的餐廳吃飯，當時的我只因為不想在座位上和他們聊天，剛好對於餐廳所用的POS點餐系統，有一點好奇，便到櫃台看著會計點餐、買單，她看著我對於這台機器頗感好奇，就教我如何操作，而我很快地能運用自如。之後，每當媽媽假日來巡查以及工作時，邀請我去實習，觀看一下整體的經營和運轉模式。這對我來說，是個寶貴難得的經驗，所以我很快答應了。國三的我，從懵懵懂懂的櫃台人員到身兼全職的服務生，幾乎樣樣一手包辦，過程中雖然有點不順利，或時常碰壁、觸礁，但我還是一路熬過來了。

所有行業中，人員流動率最高的，想必是服務業！工讀生不做的原因基於太累、客人很奧，沒有很缺錢，自然而然不必做得太辛苦。在職期間，我觀察過許多的工讀生，從頭到尾，前後總共有80人以上，但是值得誇獎、讚賞的人，確是屈指可數，不超於五人。他們沒有賦予工作使命感、責任。給大家的感覺像是在虛度光陰，漫無目標，更別說努力工作。天阿！這是一件多可怕的事情。打工是給我們年輕人磨練社會經驗的好機會，你不單單的只學會「端菜」這件事。世界上有很多東西是需要時間，慢慢的體驗以及努力的做，才會漸漸感受到這份溫存。不論甚麼事物，對往後的你，所做的每件事情上，多少都會派上用場，這只是其中的一項過程。重要的是你學會什麼，不在於你賺多少錢！「人生初體驗」是無價之寶，並非使用金錢來衡量。

職業和事業不一樣，職業是養活自己的方式，不見得要佔據全部時間，你可以用更大心力去做生命中重要的事。例如我曾在大學教書，這是職業，但我也寫詩、畫圖，這不求報酬，卻是我一生最重要的事情。年輕人為什麼要怕沒有工作？年輕是身心最好、彈性最大的時候，沒有那麼多包袱，對生命的轉換與調整有最多可能性，最該保有對於完美的追求。可不可以多給夢想留點空間，不去計較回報率？（蔣勳）

我從零一點一滴的累積自己的實務經驗，慢慢成長。如同柳井正先生提到持續成長或停滯不前的分界點在於，當事人是否抱持「目標」、「目的」或「志向」。只追求私慾私利的人會慢慢停止成長。晉升至要職，或是賺了一點錢就無所求的人，自然不會有更高的成就，這是理所當然的道理。如同賈伯斯創造的品牌—蘋果，這個品牌並不是完美的，它的圖案有著凹痕，蘋果被咬一口不完美，「永不止於追求」，時時刻刻提醒團隊成長再成長，不要安於現狀。

我們都是生意人。生意人的使命，就是開店、迎接顧客、販賣商品。