

# 臺中市葳格高級中學性別平等教育實施計畫

103 年 9 月 05 日性別平等教育委員會會議通過

## 壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、教育部友善校園學生事務與輔導工作作業實施計畫。
- 三、教育部 100 年 2 月 10 日教育部台參字 1000010432C 號令修正辦理。

## 貳、目標

- 一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- 二、透過性別平等相關課程與活動，破除性別刻板印象，學習自尊尊人之觀念與態度，以實現性別平等。
- 三、消除性別歧視，維護人格尊嚴，深化性別平等教育，提高親師生對性別平等議題的關心及認識。
- 四、增進教職員工、學生及家長對性騷擾及性侵害事件的防治與因應能力，防止傷害發生。

## 參、組織與分工

- 一、依據「性別平等教育法」之相關規定，成立「性別平等教育委員會」，負責執行及推動性別平等教育各項工作，以及校園性騷擾或性侵害事件之防治與調查處理。
- 二、性別平等教育委員會下設置「行政與防治組」、「課程與教學組」、「諮商與輔導組」、「環境與資源組」，各組分工如下：

### (一)行政與防治組：學務處

1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。
2. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。
3. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性侵害或性騷擾防治規定等相關規定。
4. 受理校園性侵害或性騷擾事件之申訴與處理相關行政事宜。
5. 召開性別平等教育委員會會議，並處理性別平等案件之調查及相關行政事宜。
6. 建立校園性別平等事件及加害人檔案資料，並負責於加害人轉至其他學校就讀時之通報事宜。
7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。
8. 涉及校園性別平等案件通報之協調聯繫。

(二)課程與教學組：教務處

1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量：教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
2. 規劃性別平等教育(含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等)融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
4. 安排性別平等事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

(三)諮商與輔導組：輔導室

1. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。
2. 擬定與執行性別平等事件相關當事人之輔導計畫，並向性別平等教育委員會提出報告。
3. 提供性別平等事件之當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源、及追蹤輔導等服務。
4. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。
5. 其他有關性別平等教育案件之輔導事務。

(四)環境與資源組：總務處

1. 建立安全及性別平等之環境。
2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。
3. 繪製並更新校園危險地圈，改善校園空間安全。
4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。

肆、實施方式

項目	內容	負責單位
推動性別平等教育教學	透過師生日常教學與互動，營造沒有性別及性傾向偏見、相互尊重、和諧共處的學校文化。	教務處 各科教學研究會
	每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育課程。	
	各科教師將性別平等觀念與態度融入課程教材與教學活動設計之中，落實性別平等教育。	
加強性別平等教育宣導	規劃辦理教職員工性別平等教育知能研習，並鼓勵教師參加校內外相關研習活動。	輔導室 學務處 人事室

	<p>規劃辦理學生之性別平等教育宣導及活動，並鼓勵學生參加校內外相關研習活動或比賽。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 利用週會時間，舉辦專題演講、座談等相關活動。</li> <li>2. 透過生活教育，加強宣導相關理念，使學生從日常活動中能自我省察，建立正確的性別平等觀。</li> <li>3. 利用升旗集會時間，做人身安全教育宣導，以確保學生人身安全。</li> <li>4. 利用廁所文學、性平事件新聞、校務通報，宣導性別平等教育理念。</li> <li>5. 舉辦壁報設計比賽，提供學生彼此觀摩學習機會。</li> <li>6. 請自治會及戲劇社以性別平等教育主題（例如性霸凌、人身安全…），設計短劇，於升旗集會時間演出，宣導性別平等教育理念。</li> </ol>	學務處
	於親職教育系列活動中融入性別平等教育之宣導。	輔導室
	蒐集並增購性別平等教育相關參考資料、書籍、刊物及影片，主動提供師生參考及鼓勵借閱，並辦理相關圖書展示、讀書會等活動。	輔導室 圖書館
	編印性別平等教育相關法規及資料文章，提供學生、教職員工及家長參考並將資料公布於學校網頁。	輔導室 圖書館
建立性別平等之安全校園	規劃建設安全便利而無性別偏見之校園生活空間及設施。	學務處
	定期評估及建立安全而無性別偏見之校園環境與氣氛。	總務處
	定時巡視校園，隨時注意校園安全之維護，減少危險因素。	學務處 總務處 人事室
性騷擾與性侵害事件防治與處理	訂立本校「校園性侵害與性騷擾防治規定」，並公告周知全校學生、教職員工及家長，積極防治及妥善處理校園性別歧視、性騷擾或性侵害事件。	性平委員會 學務處
	訂立本校性侵害性騷擾事件之處理流程，並提供全校學生及教職員工充分了解，以建立有效能的危機處理機制。	性平委員會 學務處

伍、經費預算：由各處室相關經費項下支應。

陸、本計畫草案經性別平等教育委員會議討論通過並陳 校長核定後實施；修正時亦同。