



班級： 應三乙

姓名： 鄭榮賦

書名一少了巴菲特，波克夏行不行?史上最大企業的未來挑戰

我的觀點

從小我對投資就擁有非常濃厚的興趣，也因為熱愛閱讀的關係，讀了非常多有關巴菲特的書籍，但這是我看到第一本鉅細靡遺描述波克夏公司從奠定基礎到變成超級企業，以及透過強大的文化來凝聚旗下所有的各式各樣的子公司。書中也列舉非常多子公司的例子以及如何解決各式各樣的難題。而我人生中第一次買進的股票就是波克夏，並不是因為巴菲特曾經是首富的關係，而是因為我非常認同他的投資理念跟公司文化。

「(B)精打細算、(E)真誠、(R)信譽、(K)家族力量、(S)開創精神、(H)不干涉原則、(I)精明投資、(R)堅守基本產業、(E)永續。」以上這些看似簡單的文化特質，我認為其實就是波克夏最大的經濟價值。從波克夏的創始期，巴菲特即慢慢的自己的理念帶進波克夏·海瑟威裡面，並且從失敗中學習，深深記取教訓，慢慢的打下扎實的基礎，讓所有波克夏組織裡面的成員都擁有相同的價值觀。這也讓我了解到，當遭遇失敗並不是站起來而已，更要從失敗中學習，因為機會不會一直出現的。

波克夏多角化經營，利用同一種文化凝聚了各式各樣的公司，在這樣的情況下，不只能讓波克夏屹立不搖，反而更加壯大。這讓我非常驚訝，原來一間公司的文化可以影響層面如此之廣！而且直到現在，一位年齡高達八十五歲的管理者，不管是投資，併購，還是非常精明，功力也沒有隨著年齡上升而下降，我認為這點也是巴菲特為什麼到現在仍對全世界具有如此深遠影響力的原因吧。

「假設有一天，巴菲特不在了，波克夏是否能繼續保持下去？」我想這是非常多的人相當關心的一件事。我始終覺得，少了巴菲特，只要接班人能繼續的維持波克夏現有的原則，並延續下去。因為波克夏本身的基因已經是非常良好，加上書中提到馬蒙集團傳奇創始人過世之後，馬蒙集團仍然屹立不搖，就是因為馬蒙集團也擁有了跟波克夏一樣的文化特質。我相信波克夏大多數子公司的執行長們對於接班這件事還是抱有非常大信心。這也讓我想起巴菲特說過的一句話：「你應該選擇投資一些連笨蛋都會經營的企業，因為總有一天這些企業會落入笨蛋的手中。」我想這句話裡面或許在不久的將來就可以驗證了吧！——管理者雖然重要，可是企業文化遠遠勝過一個良好的管理者，只因管理者無法永遠管理公司，而良好的企業文化能讓公司永續經營。

最後我還很欣賞巴菲特的一點，就是他幾乎把所有的財產全部捐給慈善基金會，並且號召富豪們捐出一半以上的財產。對於繼承的部分他說過一句話：「我想給子女的，是足以讓他們能夠一展抱負，而不是多到讓他們最後一事無成。」我認為這句話講地非常好，財產留給子女應該是要讓他們能往自己理想前進，而不是讓他們什麼事情也不用去做。巴菲特與這些富豪們不只取之於社會，用之於社會，更回饋給社會，為這個社會做了最佳的榜樣。