



班級：餐三乙

姓名：張宇翔

書名－總裁獅子心

我的觀點

現在的社會中，許多的社會新鮮人整天抱怨 22k、工作辛苦、升遷不了，但是我從《總裁獅子心》這本書上看到了許多成功人士也不是一步登天的。他們在我們玩樂的時候默默地累積自己的實力。而我發現成功的人與一般人最大的不同在於「態度」二字，比如說嚴長壽先生從一個新手開始，就知道自己該做些什麼。

「看清自己的能力」：他知道資深的同事不願意教他技術，所以他就將自己當作一個「垃圾桶」，把所有別人不願意、不想做的事情接過來做，藉此增加自己學習的機會，但是反觀現在的社會新鮮人，有非常多好高騖遠的人，覺得自己應該是都是高人一等，而不願意從最基本的新手開始做起，更沒有嚴長壽先生這樣努力學習的心態，從此我們就可以看出兩者之間的差距了。

「尊重自己的工作」：他知道唯有「自重而後人重」，所以儘管他只是最基層的人，每天還是穿著西裝、戴著領帶上班，他知道自己雖然沒有好的學歷但是他要讓別人知道他很尊重自己的工作，反觀時下年輕人，因為自己做的工作是基層的，所以很多人上班時都是穿著很隨性，完全不重視對自己的包裝，讓人覺得他們對自己的工作沒有那麼的在乎。

「對自我的要求」：他成為了一位國際領隊後，不但不自得意滿，而是對自己更加嚴格，把每一件事情都做到最好，希望可以讓遊客能夠有更多的時間悠閒地觀光。他說把每一件事情做到更好只因為他不服輸的性格，不願被舊有的模式給困住，讓觀光客失望而歸。反觀現在的人許多在工作前期有了優秀表現，但是卻沒有「好還要更好」的心態，每天敷衍的過著日子。因此我們可以看出為什麼有些人可以成功，但是有些人卻不斷的原地踏步。

嚴長壽先生會成功的因素有很多，他在最艱辛的「基層」階段，以「抱最大的希望，為最多的努力，做最壞的打算」的話來勉勵自己，也在不斷的努力下獲得了上司的青睞；到了「中階」時期，他以不服輸的態度想要突破舊有的模式，以「好還要更好」來要求自己；到了「領導」階段，他說：「我是個從基層起步的人，對每一個階層的酸甜苦辣都是點滴在心頭，基於這份『同理心』的領悟，當我帶領團隊憶起工作時，我從來沒有劃分『領土』或據地為王的想法，因為高處不勝寒。我們當一個領導人，應當有這個認知。」所以他做事總是事必躬親。

我認為要是想要成功，因應時代的不同而所需的條件必然有所差異，但是我們要是肯把別人的長處學習起來，將它內化我們自己的優點；看到他人的缺點，則拿來檢視自己是否也是這樣，在我們眼中「成功人士」絕大部分都是自己一步一腳印，走出自己的一片天，而那些想要一步登天求得馬上成功的人，至今有幾個是成功了？所以腳踏實地絕對是我們成功的不二法門。「萬丈高樓平地起，英雄不怕出生低」，如果我們連試都沒有去試過，那永遠都只是紙上談兵，就像是嚴長壽先生說的：「成功不是傳奇，只要不斷的用心學習，並且力求表現。在短期中脫穎而出，絕非難事」。

